


# WORKERS' COMP IS A RIGHT

UNA CAMPAÑA ORGANIZADA POR EL ONTARIO NETWORK OF INJURED WORKERS' GROUPS

## CÓMO PUEDES AYUDAR?

- Únete a nuestra lista de correo en [tinyurl.com/WorkersComplsARight](http://tinyurl.com/WorkersComplsARight)
- Llama a tu MPP para apoyar nuestras demandas
- Obtén los materiales de la campaña en línea o imprímelos visitando:  
[www.injuredworkersonline.org/workers-comp-is-a-right-campaign/action-toolkit/](http://www.injuredworkersonline.org/workers-comp-is-a-right-campaign/action-toolkit/)
- Comparte esos materiales en tu vecindario y en línea (usa el hashtag #WorkersComplsARight)
- Recoge firmas en nuestra petición (disponible para imprimir en línea)
- Síguenos en el social media

 Facebook.com/OntarioNetworkIWG



 @ONIWG


[HTTP://INJUREDWORKERSONLINE.ORG/WORKERS-COMP-IS-A-RIGHT-CAMPAIGN/](http://injuredworkersonline.org/workers-comp-is-a-right-campaign/) WORKERSCOMPISARIGHT@GMAIL.COM

# WORKERS' COMP IS A RIGHT


UNA CAMPAÑA ORGANIZADA POR EL ONTARIO NETWORK OF INJURED WORKERS' GROUPS

## ¿CÓMO PUEDES AYUDAR?

- Únete a nuestra lista de correo en [tinyurl.com/WorkersComplsARight](http://tinyurl.com/WorkersComplsARight)
- Llama a tu MPP para apoyar nuestras demandas
- Obtén los materiales de la campaña en línea o imprímelos visitando:  
[www.injuredworkersonline.org/workers-comp-is-a-right-campaign/action-toolkit/](http://www.injuredworkersonline.org/workers-comp-is-a-right-campaign/action-toolkit/)
- Comparte esos materiales en tu vecindario y en línea (usa el hashtag #WorkersComplsARight)
- Recoge firmas en nuestra petición (disponible para imprimir en línea)
- Síguenos en el social media

 Facebook.com/OntarioNetworkIWG



 @ONIWG

[HTTP://INJUREDWORKERSONLINE.ORG/WORKERS-COMP-IS-A-RIGHT-CAMPAIGN/](http://injuredworkersonline.org/workers-comp-is-a-right-campaign/) WORKERSCOMPISARIGHT@GMAIL.COM



# NUESTRAS DEMANDAS

**¡UN SISTEMA QUE NOS PROTEGE A TODAS Y A TODOS!**

## SIN CORTES BASADOS EN TRABAJOS FANTASMAS

Un gran número de trabajadoras y trabajadores lesionados tienen sus beneficios reducidos por el WSIB cuando se "considera" que tienen un trabajo fantasma –un trabajo que en realidad no existe. WSIB debe dejar de fingir que las trabajadoras y los trabajadores lesionados están empleados cuando no lo son, y proporcionar una compensación total por los salarios perdidos.

## QUE WSIB ESCUCHE A LOS DOCTORES DE LOS TRABAJADORES LESIONADOS

WSIB debe dejar de ignorar sistemáticamente los consejos de los proveedores de atención médica que conocen mejor a las trabajadoras y a los trabajadores: WSIB debe dejar de solicitar opiniones de consultores médicos de la industria de seguros, o "médicos de papel" que nunca asistieron a la trabajadora o el trabajador; WSIB debe dejar de ignorar selectivamente los informes médicos que son favorables para la trabajadora o el trabajador; WSIB debe tener en cuenta las opiniones médicas de que una trabajadora o un trabajador lesionado no está listo para regresar al trabajo. Además, WSIB debe dar prioridad al equipo de atención médica de las trabajadoras y los trabajadores lesionados.

## NO A LOS RECORTES DE BENEFICIOS BASADOS EN 'CONDICIONES PREEXISTENTES'

Cuando se aprueban beneficios de compensación a las trabajadoras y los trabajadores en Ontario, a menudo se reducen o eliminan esos beneficios debido a lo que WSIB llama una "condición médica preexistente", incluso si esa condición médica nunca causó ninguna interrupción en el trabajo en el pasado. Por ejemplo, un trabajador de la construcción que se lastima la espalda en el trabajo verá una reducción de sus beneficios porque sus informes médicos muestran señales muy normales de "degeneración" causadas por una vida de duro trabajo. WSIB no debe usar condiciones que no causaron interrupciones en el trabajo en el pasado para negar la compensación.



# NUESTRAS DEMANDAS

**¡UN SISTEMA QUE NOS PROTEGE A TODAS Y A TODOS!**

## SIN CORTES BASADOS EN TRABAJOS FANTASMAS

Un gran número de trabajadoras y trabajadores lesionados tienen sus beneficios reducidos por el WSIB cuando se "considera" que tienen un trabajo fantasma –un trabajo que en realidad no existe. WSIB debe dejar de fingir que las trabajadoras y los trabajadores lesionados están empleados cuando no lo son, y proporcionar una compensación total por los salarios perdidos.

## QUE WSIB ESCUCHE A LOS DOCTORES DE LOS TRABAJADORES LESIONADOS

WSIB debe dejar de ignorar sistemáticamente los consejos de los proveedores de atención médica que conocen mejor a las trabajadoras y a los trabajadores: WSIB debe dejar de solicitar opiniones de consultores médicos de la industria de seguros, o "médicos de papel" que nunca asistieron a la trabajadora o el trabajador; WSIB debe dejar de ignorar selectivamente los informes médicos que son favorables para la trabajadora o el trabajador; WSIB debe tener en cuenta las opiniones médicas de que una trabajadora o un trabajador lesionado no está listo para regresar al trabajo. Además, WSIB debe dar prioridad al equipo de atención médica de las trabajadoras y los trabajadores lesionados.

## NO A LOS RECORTES DE BENEFICIOS BASADOS EN 'CONDICIONES PREEXISTENTES'

Cuando se aprueban beneficios de compensación a las trabajadoras y los trabajadores en Ontario, a menudo se reducen o eliminan esos beneficios debido a lo que WSIB llama una "condición médica preexistente", incluso si esa condición médica nunca causó ninguna interrupción en el trabajo en el pasado. Por ejemplo, un trabajador de la construcción que se lastima la espalda en el trabajo verá una reducción de sus beneficios porque sus informes médicos muestran señales muy normales de "degeneración" causadas por una vida de duro trabajo. WSIB no debe usar condiciones que no causaron interrupciones en el trabajo en el pasado para negar la compensación.

